



ÖVERGRIPANDE RIKTLINJE

Personuppgifts- och integritetspolicy

För vem gäller policyn

Denna Integritetspolicy är tillämplig på personer som är arbetssökande eller anställda.

För vad gäller policyn

Denna Integritetspolicy reglerar hur vi samlar in och behandlar personuppgifter för att kunna fullfölja rekryteringsärenden, pågående anställningsförhållanden och avslutade anställningsförhållanden.

När gäller inte policyn

Personuppgifter som behandlas inför en rekrytering på webbplatser som inte ägs av oss eller står under vår kontroll omfattas inte av denna policy såvida vi inte uppdragit till en extern part att bearbeta personuppgifter för vår räkning.

Ändamålen med behandling av personuppgifter

Personuppgifter behandlas endast för de ändamål och syften som beskrivs i denna policy. Vi behandlar arbetssökandes och anställdas personuppgifter för att kunna:

- (a) administrera vår relation till dig
- (b) hantera eventuella ärenden om påstådd diskriminering, hantera tvister och genomföra förhandlingar utifrån arbetsrättslig utgångspunkt.

Personuppgifter

Genom att godkänna denna personuppgifts- och Integritetspolicy samtycker du till att vi behandlar dina personuppgifter i enlighet med denna policy. Om du inte samtycker till sådan behandling ska du inte förse oss med personuppgifter. Nedan finner du information om vilka slags personuppgifter vi behandlar och hur vi kan komma att få/inhämta dessa uppgifter.

Arbetssökande

De personuppgifter vi behandlar om dig som arbetssökande utgår från de uppgifter du själv lämnar till oss via vår egen webb eller genom kontakt med någon av våra leverantörer inom rekryterings-området – t. ex externa webbplatser och/eller konsulter som genomför rekrytering åt oss. Vi kommer inte att behandla dina personuppgifter utan att du först lämnat ditt godkännande genom att acceptera vår personuppgifts- och Integritetspolicy.



ÖVERGRIPANDE RIKTLINJE

De personuppgifter vi kan komma att behandla om dig utgörs bland annat av namn, adress, e-postadress, personnummer, betyg, intyg, utbildningar och arbetslivserfarenheter, fotografi, resultat från tester, uppgift från bakgrundskontroll, resultat från drogtest, facklig tillhörighet, uppgift från referensperson (såsom omdömen och hälsa, t.ex. anmärkningar kring sjukfrånvaro) samt uppgift som är nödvändiga för uppföljning av ett rekryteringsärende.

För det fall du ställer upp på att bli fotograferad eller att du utan uppmaning från oss lämnar fotografi på dig själv samtycker du till att vi behandlar sådant fotografi.

Som en del i en bakgrundskontroll inhämtar arbetsgivaren utdrag ur misstanke- och belastningsregistret vilket är en förutsättning för anställning i VoB.

Vi kan även be dig att lämna ytterligare personuppgifter men i sådana fall kommer du att särskilt godkänna detta. Även sådana personuppgifter som lämnas/behandlas genom särskilt godkännande kommer att omfattas av denna Integritetspolicy.

Anställda

De personuppgifter vi kommer att behandla om dig består av, utöver de uppgifter som angivits under avsnittet Arbetssökande, bland annat kontaktuppgifter till anhöriga, löne- och kontouppgifter.

Vi kan även behöva behandla känsliga personuppgifter om dig, såsom uppgifter om din hälsa och facklig tillhörighet. Hälsouppgifter kan till exempel behöva behandlas för att vi ska kunna uppfylla våra skyldigheter som arbetsgivare.

Sparande av personuppgifter

Vår hantering av information omfattas av offentlighetsprincipen och det svenska regelverket kring allmän handling. Det betyder att dina personuppgifter kommer att hanteras den tid som det behövs enligt bestämmelser i offentlighets- och sekretesslagen och arkivlagen.

När vi sparar din data för andra syften än för våra formella och juridiska åtaganden, t.ex. för att uppfylla krav på bokföring sparar vi data endast så länge som det är nödvändigt och/eller lagstadgat för respektive syfte.

Delning av personuppgifter utanför VoB

Vi kommer inte sälja, lämna ut eller sprida personuppgifter till tredje part, med undantag för vad som anges i denna Integritetspolicy. Vi kan lämna ut dina personuppgifter till annan tredje part, såsom leverantör för löneadministration, teknisk support, drift av IT-system, leverantörer som ombesörjer rekryteringar för vår räkning liksom till arbetstagarorganisation och företagshälsovård

Vi kommer också att lämna ut personuppgifter som vi är skyldiga till enligt gällande lag, domstolsbeslut eller om sådant utlämnande annars är nödvändigt för att medverka till en rättslig utredning. För det fall vi omfattas av en omorganisation, sammanslagning



ÖVERGRIPANDE RIKTLINJE

eller försäljning kan vi överföra personuppgifter till den relevanta tredje parten, förutsatt att den tredje parten åtar sig att behandla personuppgifterna i enlighet med denna Integritetspolicy.

Personuppgiftsansvarig

Kontakta oss

Om du har några frågor gällande denna policy eller hur vi hanterar dina personuppgifter, vänligen kontakta oss enligt nedan.

Kontaktuppgifter

| | | |
|--|---------------|--------------------------|
| VoB syd AB info@vob.se | | |
| Adress | Postnummer | Ort |
| Norra Järnvägsgatan 12 | 352 30 | Växjö |
| Personuppgiftssamordnare | Telefonnummer | E-postadress |
| Camilla Svaleklev | 0733 - 700820 | Camilla.svaleklev@vob.se |

Dataskyddsbud: dataskyddsbud@vob.se

Har du synpunkter på vår hantering?

Om du tycker du att vår personuppgiftsbehandling är felaktig och vill klaga på den kan du vända dig till Datainspektionen som är tillsynsmyndighet på området.

Dina rättigheter

Du som individ har rätt att kostnadsfritt, en gång per kalenderår, efter skriftligt undertecknad ansökan ställd till oss på adressen ovan (under "Personuppgiftsansvarig") få besked om vilka personuppgifter vi behandlar om dig samt information om omfattningen och syftet med sådan behandling. Du som individ har även rätt att begära att vi blockerar, utplånar eller rättar dina personuppgifter. Du har rätt att återkalla ett lämnat samtycke och meddela att du motsätter dig fortsatt behandling av dina personuppgifter. Efter sådan begäran görs en prövning av ärendet. Sådana rättigheter gäller enbart när personuppgiftsbehandlingar inte omfattas av annan lagstiftning, som t. ex skattelagstiftning, bokföringslag, arbetsrättslig lagstiftning och liknande.

Personuppgift- och integritetspolicy uppdaterades senast 2018-05-23

Information om reviderad person- och integritetspolicy anslås på VoB:s hemsida och VoB:s intranät.