



## ÖVERGRIPANDE RIKTLINJE

---

### Personalpolicy: Frihet under ansvar

VoBs personalpolicy syftar till att beskriva relationen mellan arbetsgivaren och den anställda så som arbetsgivaren strävar efter och förväntar sig att denna relation ska fungera.

Med arbetstagare avses främst tillsvidareanställda och sk långtidsvikarier men i görligaste mån också timvikarier som används kontinuerligt i verksamheten.

#### ***Frihet***

Arbetsgivaren utgår från att:

1. De anställdas val att arbeta i VoB är i harmoni med den egna personligheten och de egna livsmålen. Arbetsgivaren vill därför att arbetstagaren ska känna att man har frihet att lösa sina uppdrag på ett sätt som känns bra för arbetstagaren själv.
2. Arbetsgivaren har ett ansvar för att stödja både engagemang och professionell utveckling. Såväl arbetsgivare som arbetstagare har ett ansvar att identifiera arbetstagarens utvecklingsbehov inom yrket. Därutöver ska arbetsgivaren vara lyhörd för och uppmuntra nya arbetsuppgifter eller nya tjänster som de anställda kan vilja utveckla tex för att upprätthålla och fördjupa engagemanget i arbetet.
3. De anställda arbetar utifrån fastlagda riktlinjer, rutiner, mål, behoven hos kunder och klienter samt gällande lagstiftningar. Arbetsgivaren ska därför se till att sådana riktlinjer etc är uppdaterade och distribuerade inom ramen för kvalitetssystemet.
4. De anställda, inom stipulerade tidsramar, tar till sig information, arbetsledning och bolagets värderingar och kultur. Arbetsgivaren ska därför skapa tillfällen och möjlighet att ta till sig detta.
5. De anställda har ett intresse av att vara hälsosamma vilket på olika sätt ska uppmuntras och stödjäs av arbetsgivaren.

#### ***Ansvar***

Arbetsgivaren utgår från att:

1. Var och en vill och kan ta eget ansvar för sitt arbete.
2. De anställda vill vara stolta över det bolag man arbetar i, den samhällsinsats som man utför och att man vill bidra till en arbetsglädje i vardagen. Arbetsgivaren har därför ett ansvar att vara ett föredöme och ta beslut med bolagets riktlinjer och mål som utgångspunkt och att särskilt "bry sig mera" i förhållande till de anställda. Vidare att beslut kommuniceras så tydligt och snabbt som möjligt till de anställda med hänsyn tagen till villkor som rör bolagets affärsintressen.
3. De anställda påkallar sin närmast överordnades hjälp när man inte själv kan lösa sina arbetsuppgifter. I sådana fall ankommer det på arbetsgivaren att snarast svara an på de behoven.

Växjö 110125  
Rolf Beckman, VD