



Länsstyrelsen
Skåne

Ett Jämställt Skåne

- Vad gör länsstyrelsen Skåne

Martina Skrak, jämställdhetsstrateg



Enheten för social hållbarhet



Ett jämställt Skåne

- Strategi för att arbeta för de nationella jämställdhetspolitiska målen
- Kommuner, myndigheter, organisationer, företag, fackförbund - 96 anslutna idag
- Ettjamstalltskane.nu
- Facebook Ett jämställt Skåne



Vad innebär anslutning?

- ❖ Görs på hemsidan Ett jämställt skåne.nu – organisationens ledning
 - ❖ Skånes jämställdhetsstrategi – utifrån nationella jämställdhetspolitiska målen
 - ❖ Ingår i nätverk
 - ❖ Tillgång till stöd, nätverksträffar, utbildning
 - ❖ Nyhetsbrev, diplom och digitalt märke
 - ❖ Dela med sig av sina egna erfarenheter och sitt jämställdhetsarbete
-

Jämställdhetspolitiska målen: Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv



1. Jämn fördelning av makt
och inflytande



2. Ekonomisk jämställdhet



3. Jämställd utbildning



4. Jämställd fördelning av
obetalt hem- och
omsorgsarbete

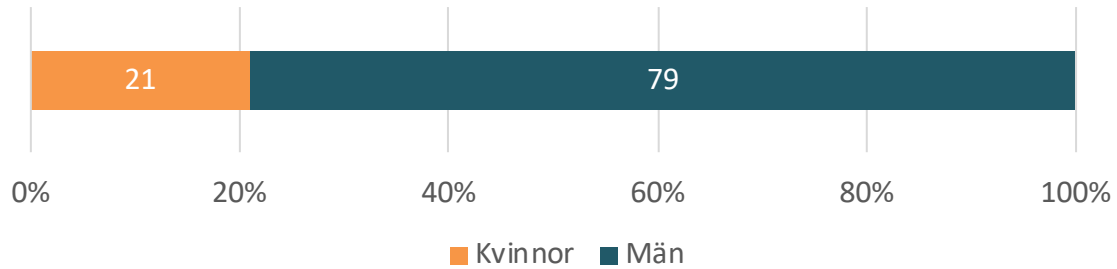


5. Jämställd hälsa



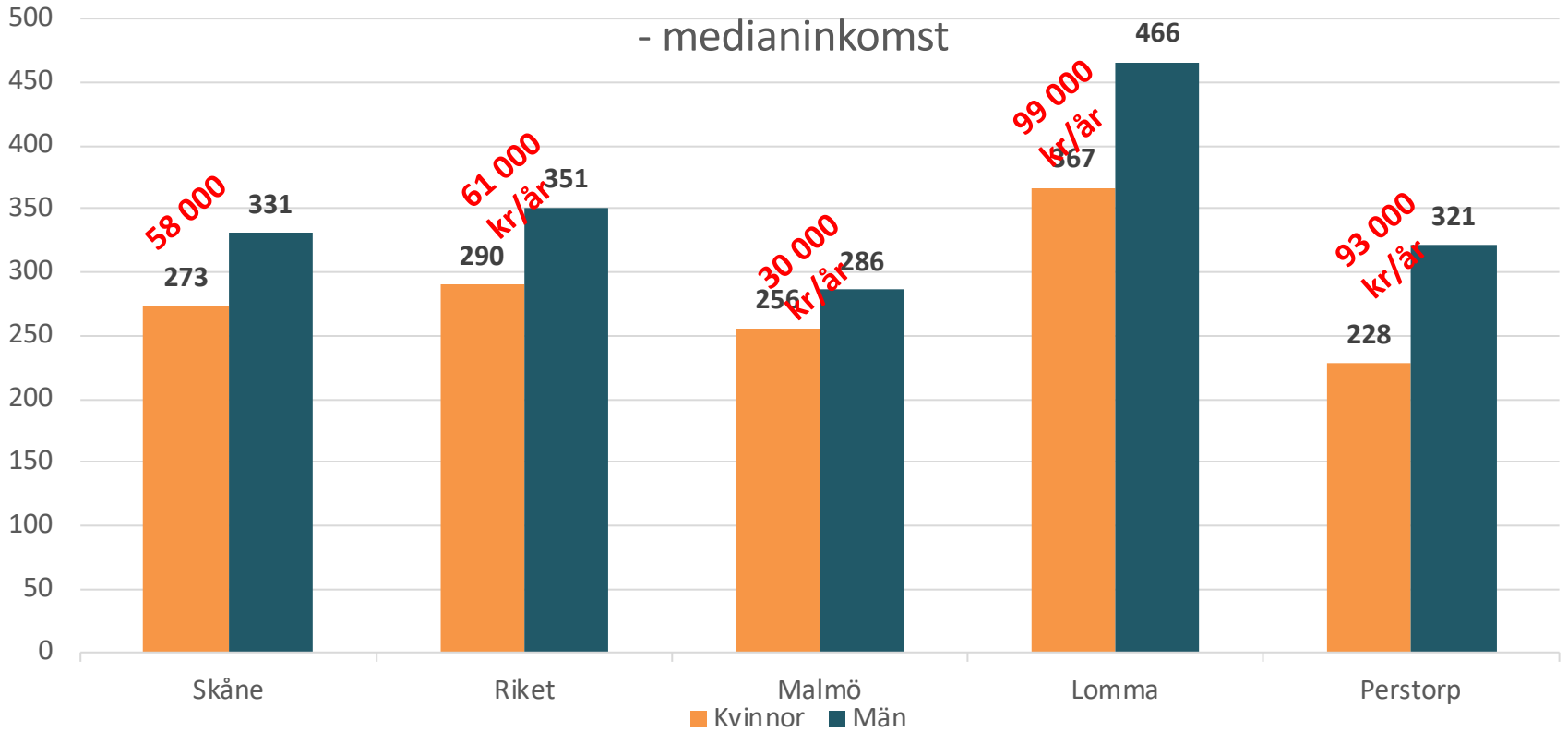
6. Mäns våld mot kvinnor
ska upphöra

Kommunstyrelseordföranden i Skåne (%)

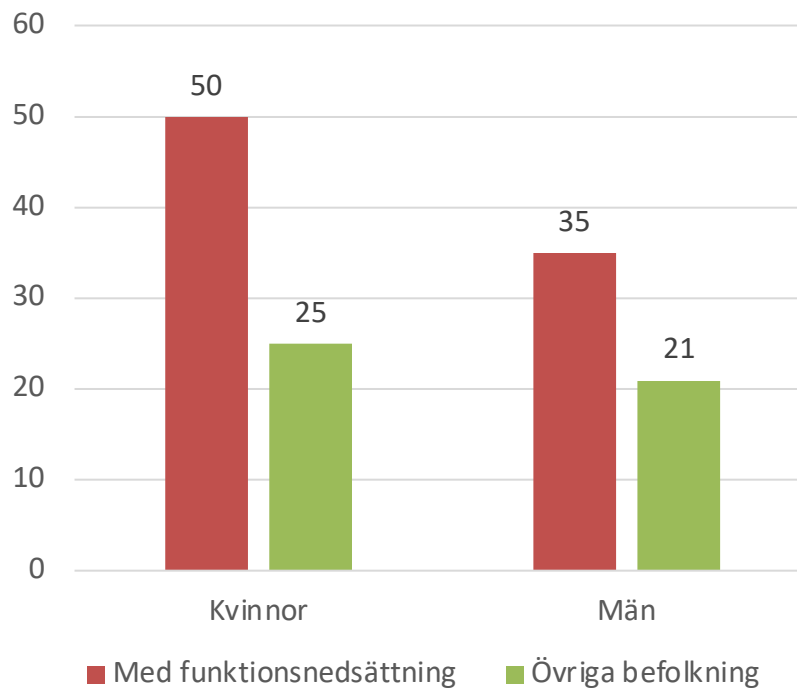


LÖNESKILLNADER MELLAN MÄN OCH KVINNOR I SKÅNE

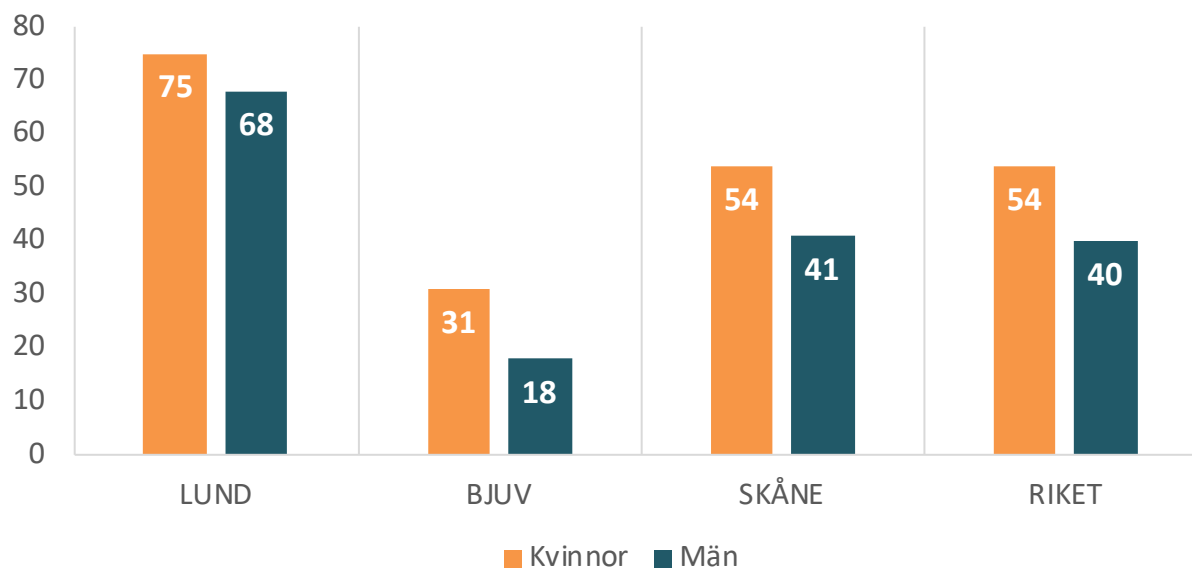
- medianinkomst



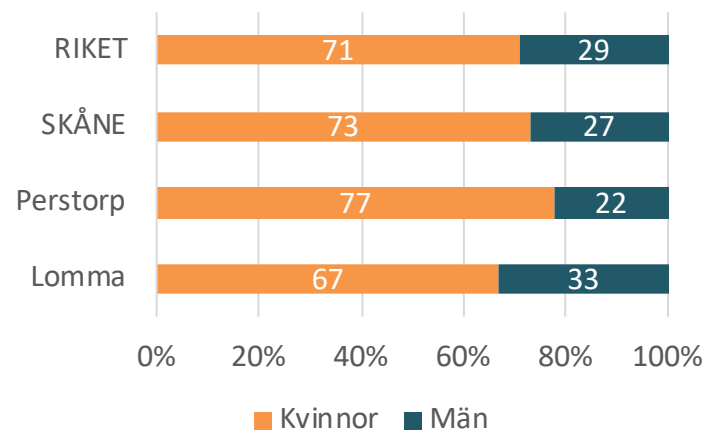
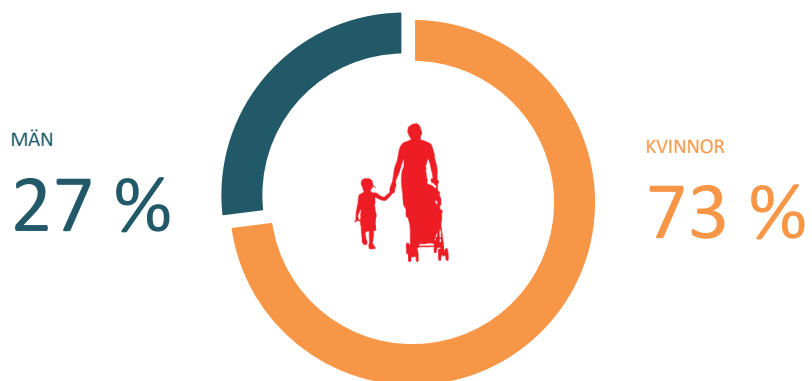
Varannan ung kvinna med FN upplever problem med sin försörjning (%)



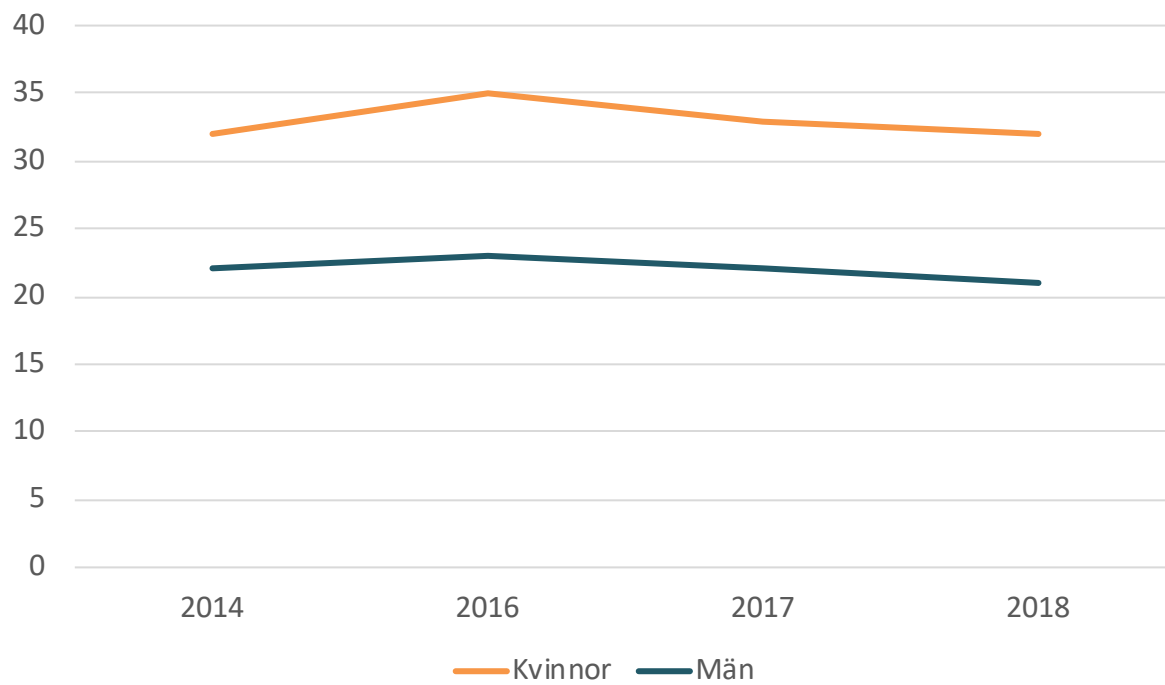
Befolkning med eftergymnasial utbildning i åldern 25-44 år (%)



Fördelning av föräldrapenning vid barns födelse



Ohälsotalet för personer 20-64 år

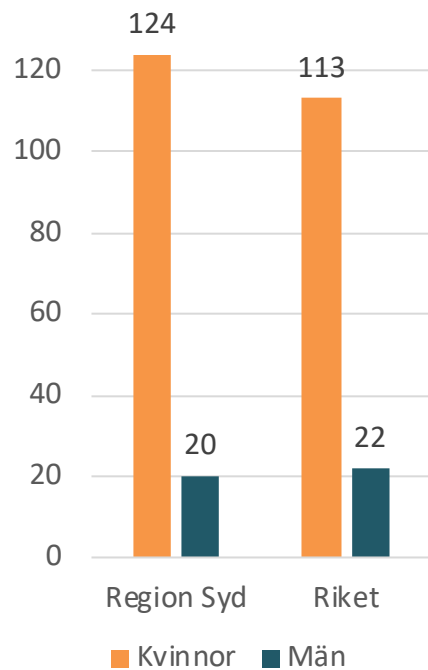


Anmälda Misshandelsbrott 18 +:

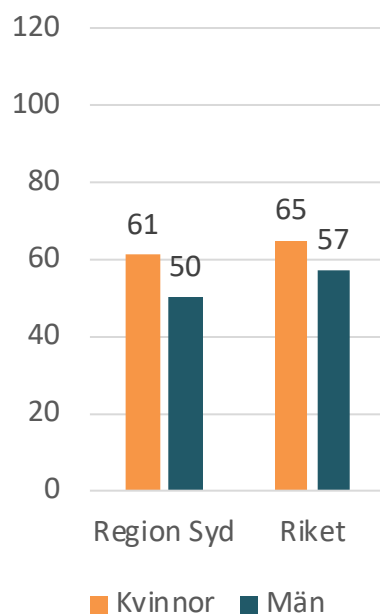
(antal per 100 000 invånare)

2018

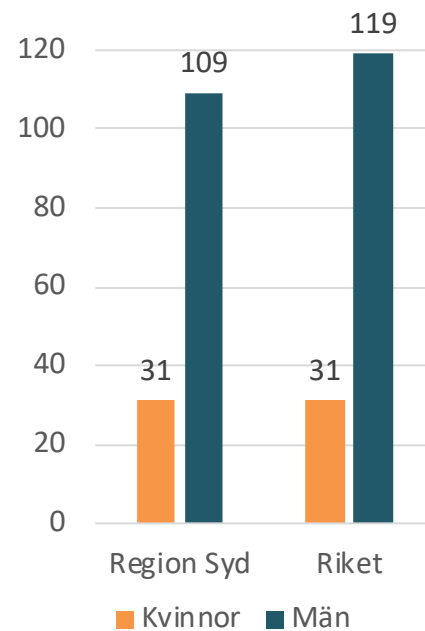
INOMHUS Bekant, i nära relation med offret



INOMHUS Bekant, ej i nära relation med offret



UTOMHUS Obekant



Hur - Jämställdhetsintegrering

Sverige har arbetat enligt strategin sedan 1994, då den antogs i och med propositionen "Delad makt – delat ansvar"

Jämställdhet integreras i alla processer och beslut:

- Könsuppdelad statistik
- Jämställdhetsanalyser
- Resursfördelning
- Åtgärder



Hur gör vi en jämställdhetsanalys?

- 1) **Relevans:** Är jämställdhet relevant? Rör det människor?

Direkt eller indirekt.

- 2) **Synliggör:** Finns könsuppdelad statistik? Vad vet vi?

Synliggör både kvinnors och mäns och icke-binäras villkor och förhållanden.

- 3) **Analys/konsekvensbedömning:** Analysera

konsekvenser för jämställdheten – hur ser det ut och vilka följder får det?

- 4) **Åtgärder:** Hur kan ni verka för jämställdhet inom ramen

för ärendet/förslaget/dokumentet/verksamheten?

- 5) **Integrera:** Integrera skrivningar om jämställdhet i

beslutsunderlaget, skrivningen eller styrdokumentet.

(mål och hur ni följer upp)



Visst vill du veta mer..?

Hemsida: <https://ettjamstalltskane.nu>

- Anmäl dig till nyhetsbrevet

Facebook: Ett Jämställt Skåne

martina.skrak@lansstyrelsen.se

Kommande utbildning/konferens

”Jämställt föräldraskap – gynnar arbetstagare och arbetsgivare”

24 september, anmäl dig senast den 13/11



