

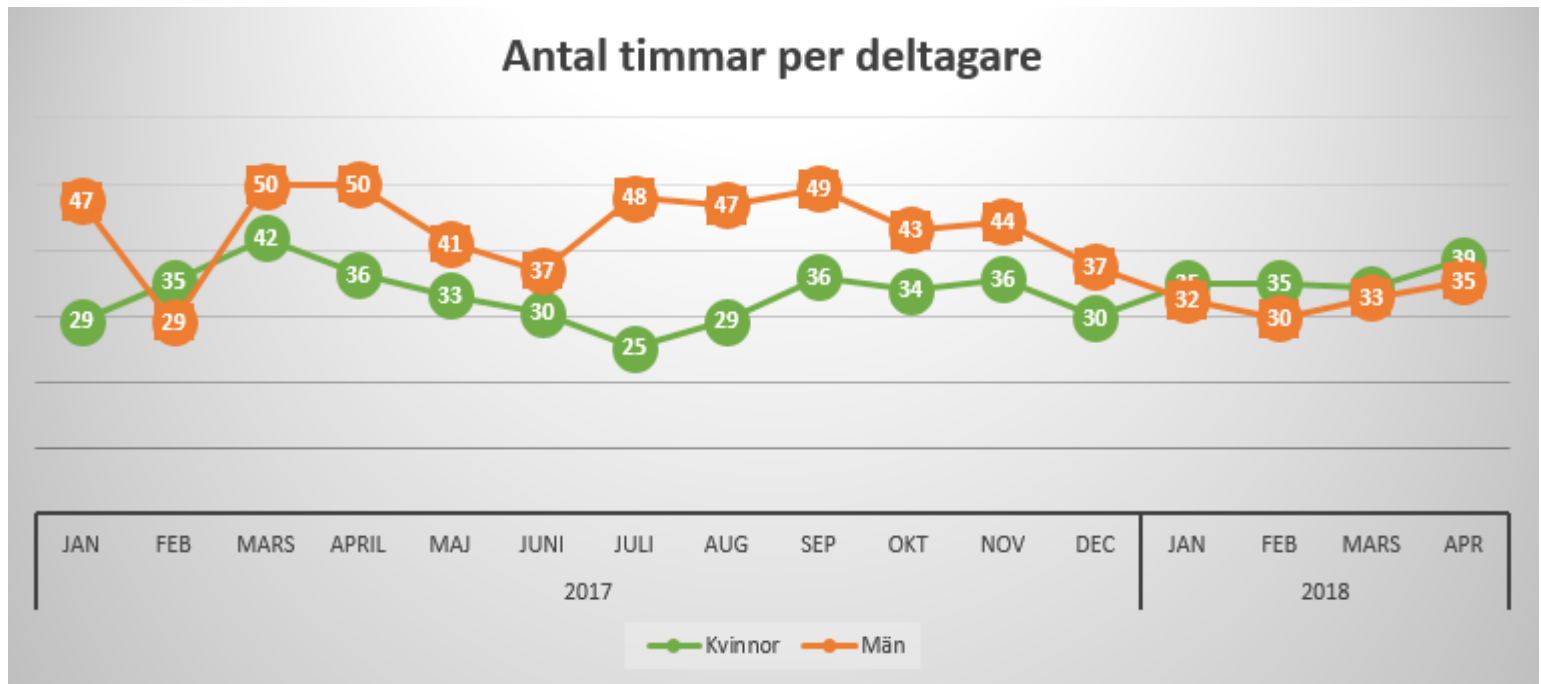
<https://video.ramboll.com/secret/52495144/5b7fe5c010f63bd91d302419094801b5>

Om Hela familjen 2.0

- Drevs av Arbetsmarknads- och socialförvaltningen i Malmös fem socialtjänstområden. ESF-finansierat projekt 170101-190228.
- Riktade sig till vuxna i barnfamiljer som uppburit försörjningsstöd i minst 24 månader.
- 15 socialsekreterare, administratör samt projektledare.
- 817 deltagare, 315 avslutade, 187 självförsörjande.
- 479 gjorde en förflyttning mot självförsörjning.

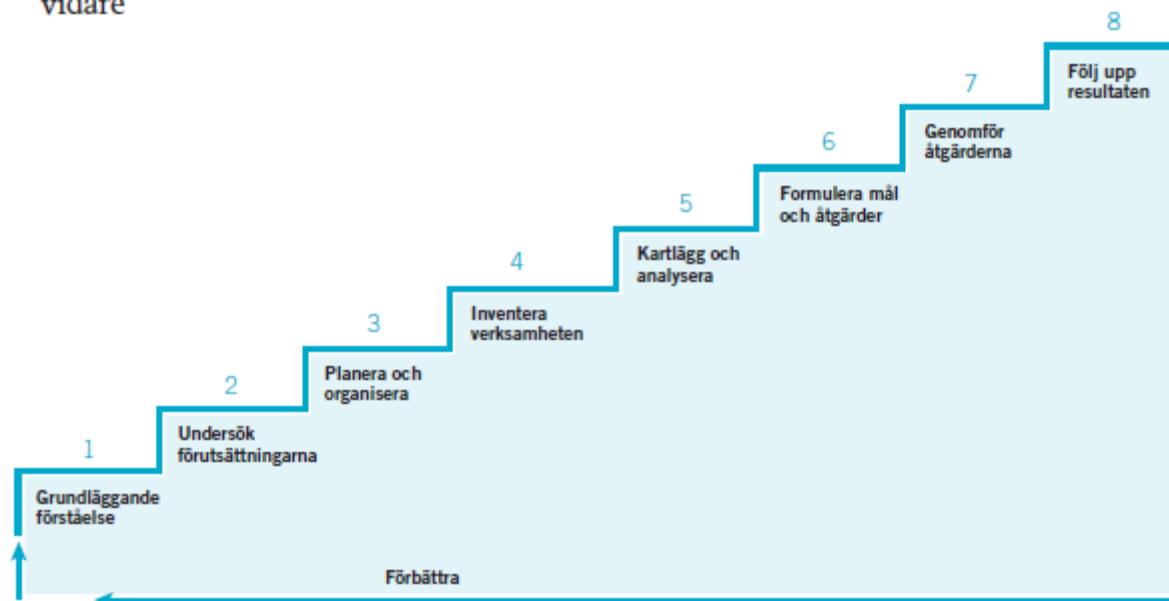
Varför jämställdhet?

- Likvärdig service till alla Malmöbor, oavsett kön.
- Fler i självförsörjning.



Trappan i jämstödskraften

vidare



Trappan – En helhetsbild av alla delar som bör ingå i ett systematiskt och kontinuerligt arbete för jämställdhetsintegrering.

Checklistan...

Oavsett kön...



...ställer jag likvärdiga krav på klienten!
• deltagande i aktiviteter • aktivt arbetssökande
• frånvaro

...tar jag likvärdiga hänsyn till fysisk/psykisk ohälsa!
• anpassad planering • planering med sjukvården
följs upp • likvärdiga krav på sjukintyg/
dokumenterad ohälsa

...erbjuder jag klienten samma insatser!
• deltagande i aktiviteter • utbildningar/
informationsinsatser

...har jag likvärdiga förväntningar på hur föräldrar
tar ansvar för barn och obetalt hem- och
omsorgsarbete!
• planering av föräldradedighet • vem som tar ut
VAB-dagar • ansvar för hemmet

...är jag uppmärksam på om det förekommer våld
i en nära relation!
• blåmärken • många korta frånvarotillfällen • fysiska
symptom • en av parterna kommer inte till tals i
samtal • en klient verkar rädd för sin partner



[komin.malmo.se/
jamstalldhet](http://komin.malmo.se/jamstalldhet)



Malmö stad

- Vilken nytta kan vi ha av att använda checklistan?
- Vilka förutsättningar finns för att vi ska använda checklistan?
- Vad kan jag göra för att få större nytta av checklistan?
- Vilka hinder finns för att vi ska göra det?
- Hur kan vi möta hindren?
- Hur kan vi se att det gör skillnad i vårt arbete med klienten?
- Hur kan chefen bidra till att checklistan används?

Checklistan

Oavsett kön...



...ställer jag likvärdiga krav på klienten!
• *deltagande i aktiviteter* • *aktivt arbetssökande*
• *frånvaro*

...tar jag likvärdiga hänsyn till fysisk/psykisk ohälsa!
• *anpassad planering* • *planering med sjukvården följs upp* • *likvärdiga krav på sjukintyg/ dokumenterad ohälsa*

...erbjuder jag klienten samma insatser!
• *deltagande i aktiviteter* • *utbildningar/ informationsinsatser*

...har jag likvärdiga förväntningar på hur föräldrar tar ansvar för barn och obetalt hem- och omsorgsarbete!
• *planering av föräldradighet* • *vem som tar ut VAB-dagar* • *ansvar för hemmet*

...är jag uppmärksam på om det förekommer våld i en nära relation!
• *blåmärken* • *många korta frånvarotillfällen* • *fysiska symptom* • *en av parterna kommer inte till tals i samtal* • *en klient verkar rädd för sin partner*



- Används av alla socialsekreterare inom ekonomiskt bistånd.
- Hela familjens uppdrag att ansvara för implementering.

Barn- och familj – Är socialtjänstens arbete likvärdigt för killar och tjejer?

- Vilken kunskap har vi i vår verksamhet om skillnaderna mellan hur vi agerar när det gäller flickor och pojkar?
- Leder lika stor del av pojkar som flickors utredningar till insats?
- Leder de till olika typer av insats?
- Inleder vi utredning lika ofta på flickor och pojkar?
- Finns det skillnader i anmälningarnas orsak (miljö/beteende) och kommer de från olika instanser?
- Bemöter vi föräldrar olika?

Jämställd biståndsbedömning

<http://video.malmo.se/?bctid=5239938263001>